

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานีตำรวจภูธรบ้านใหม่ไชยพจน์

จังหวัดบุรีรัมย์

## คำนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านใหม่ไชยพจน์ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ.2566–2570) และแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและนอกสังกัด โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

# แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านใหม่ไชยพจน์

## 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในประเทศไทยช่วงที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นแบบไม่ซับซ้อน ปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น ทุจริตเชิงนโยบาย ทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้แก้ปัญหาคอร์รัปชันในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

สถานีตำรวจภูธรบ้านใหม่ไชยพจน์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายดังกล่าว

## 2. สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ

มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พบว่าการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียน มีพฤติกรรมแตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่รวมตลอดถึงถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูก ร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

### 3. วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ดังนี้

#### 1. จุดแข็ง (Strength)

- 1.1 บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- 1.2 มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจ ของประชาชนได้โดยตรง
- 1.3 มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจและความคาดหวังจากประชา

#### 2. จุดอ่อน (Weakness)

- 2.1 ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วย ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- 2.2 มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและ ประเมินผลยังขาดความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- 2.3 ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 การหมุนเวียนบุคลากรภายในสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจหลักและความสามารถของบุคลากร

#### 3. โอกาส (Opportunity)

- 3.1 บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สถานีตำรวจกันทรอม มีโอกาสได้รับมอบหมาย ภารกิจที่สำคัญหลากหลาย
- 3.2 สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน
- 3.3 การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใน เพื่อมุ่งสู่ การมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### 3.4 มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

#### 4. ภัยคุกคาม (Threat)

4.1 ภาระหน้าที่ล่อแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์

4.2 การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม

4.3 หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีเอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

4.4 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

#### 4. วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ

วิสัยทัศน์ เป็นตำรวจมืออาชีพ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

ค่านิยม สมรรถนะ สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยใจ

พันธกิจ 1. พัฒนาตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

2. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### 5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

3. เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

4. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

5. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

#### 6. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

##### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1.1 จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)

1.1.2 โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

1.2 บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.1 โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

2.1 ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม

2.1.1 ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2 ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

2.2.1 จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

2.3 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา

2.3.1 ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม

2.4 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

3.1 สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.1.2 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

3.1.3 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนของงบประมาณ พ.ศ.2566

3.1.4 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.2 แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

3.2.1 ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

4.1 ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

4.1.1 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

4.2 ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต

4.2.1 โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)

4.3 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

5.1 สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

5.1.1 การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ

5.1.2 การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว(โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.

5.2 มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.2.1 นำ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว

5.3 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้

5.3.1 การจัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

7.2 เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

7.3 สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

7.4 มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ สู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

7.5 การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

พ.ต.อ.

( อร่าม พุฒชาติ )

ผกก.สภ.บ้านใหม่ไชยพจน์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรบ้านใหม่ไชยพจน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่ทนต่อการทุจริต**

**วัตถุประสงค์** 1.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

3.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ (เป็นต้น))	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	1 โครงการ/กิจกรรม/ปี	งานอำนวยการ
	1.1.2 โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน	สภ.บ้านใหม่ไชยพจน์	งานอำนวยการ
1.2 บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.2.1 กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการงานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการ ติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกงาน
	1.2.2 การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ	งานสืบสวน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
  2. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วงเป้าหมาย

- เป้าหมาย
1. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
  2. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
  3. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2.1 แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	2.1.1 แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สภ. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สภ. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ทุกงาน
2.2 ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	2.2.1 จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน ป.ป.ท. , ป.ป.ช. , สนง.กพ. , กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ 1 ครั้ง	งานอำนวยความสะดวก ทุกงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2.3 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	2.3.1 ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของสถานีดำรวจ	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงแผนงานที่มีความเสี่ยงสูง	100	ทุกงาน
2.4 พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	2.4.1 จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร/โครงการ	งานอำนวยความสะดวก
	2.4.2 จัดจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร/โครงการ	งานอำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

2. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย 1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

2. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3.1 สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1 แผนงาน	1 แผนงาน	งานอำนวยการ
	3.1.2 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	2 ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	2 ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	งานอำนวยการ
	3.1.3 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายงานประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1 ครั้ง/เดือน	งานอำนวยการ
	3.1.4 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	4 ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	งานอำนวยการ
3.2 แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	3.2.1 ผู้บริหารของ สก. แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	สก. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	หน.สก. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	หน.สก. งานอำนวยการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
  2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  3. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
  4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย**
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  2. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
  3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4.1 ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	4.1.1 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	จำนวน 3 คน	งานอำนวยการ ทุกงาน
4.2 ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	4.2.1 โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	งานอำนวยการ
4.3 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ข้อมูลของ สภ.	งานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
  2. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  3. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

- เป้าหมาย
1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  2. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
5.1 สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	5.1.1 การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ	มีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	มีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	งานสอบสวน
	5.1.2 การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว(โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน)	จำนวนเรื่อง	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการกระทำผิด	งานสอบสวน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
5.2 มาตรการลงโทษข้าราชการ ตำรวจที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	5.2.1 นักฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับ ใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง	งานอำนวยการ
5.3สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรง ถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับ หน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ประมวลผลได้	5.3.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดย กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่าง ชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	มีการจัดทำขั้นตอนและวิธีการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	งานอำนวยการ
	5.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	อย่างน้อย 5 ช่องทาง	งานอำนวยการ

พ.ต.อ.

( อร่าม พุฒชาติ )

ผกก.สภ.บ้านใหม่ไชยพจน์